

## Ausblick:

# Aktivitäten des Hessischen Ministeriums für Soziales und Integration zur Förderung der Entgeltgleichheit von Frauen und Männern

## Strategie der Hessischen Landesregierung

### 1. Hessischer Lohnatlas: Übergabe 17. August 2017

- Fokus lag auf **Berufsorientierung** und Vereinbarkeit/ **Betreuung**
- **Vorträge in Kreisen und kreisfreien Städten** in verschiedenen Gremien wie beispielsweise Sozialausschüsse

### Erster Sozialpartnerdialog

- Beginn September 2017 bis Februar 2018
- Abschlussitzung mit den am Dialog beteiligten Sozialpartnern und dem Staatssekretär im HMSI
  - **Bestandsaufnahme, Ideenaustausch über mögliche Initiativen** zwischen den Sozialpartnern, IWAK und HMSI
  - Verabredung über die weitere **brancheninterne Sensibilisierung** durch die Sozialpartner in ihren Branchen
  - **Verabredung der Wiederaufnahme** des Sozialpartnerdialogs nach Vorlage der neueren Daten im 2. Lohnatlas

## Strategie der Hessischen Landesregierung

### Zweiter Hessischer Lohnatlas: Übergabe 24. September 2020

eigene Homepage unter folgenden Links: [www.arbeitswelt.hessen.de/arbeiten-und-tarifrecht/arbeitsrecht](http://www.arbeitswelt.hessen.de/arbeiten-und-tarifrecht/arbeitsrecht) oder [www.hessischer-lohnatlas.de](http://www.hessischer-lohnatlas.de)

- Neue **Datensätze von 2012 bis 2018**: Neuer Fokus auf Betriebe/ Unternehmen
- Darstellung der **Veränderungen in den 26 Kreisen und kreisfreien Städten in Hessen**
- über **8.000 Zugriffe auf Lohnatlas**, über **5.000 Zugriffe auf weitere Informationen (Videos)**
- **Angebot von Vorträgen** in allen Kreisen und kreisfreien Städten in Hessen im Verlauf des Jahres 2021

# Strategie der Hessischen Landesregierung

## Zweiter Sozialpartnerdialog 2021

Beginn in der zweiten Jahreshälfte 2021 mit **Fokus** auf

- Veränderungen in den Branchendaten im Vergleich zum 1. Lohnatlas
- **Erprobung verschiedener Initiativen** unter Hilfestellung des Landes mit ständigem und strukturiertem Dialog
- Verabredung von **begleitender und unterstützender Öffentlichkeitsarbeit** durch das HMSI
- Entwicklung weiterer **zielführender Initiativen in verschiedenen Branchen** mit den jeweiligen Sozialpartnern, Tarifautonomie ist zu beachten

## Strategie der Hessischen Landesregierung

### Beachtung der Tarifautonomie:

Tarifliche Möglichkeiten gibt es einige:

Die Tarifpartner sind aufgrund der Tarifautonomie diejenigen, die in Tarifverträgen oder aber auch in innerbetrieblichen Bereichen, Änderungen herbeiführen können. Hierzu gehört zum Beispiel die Bewertung von Arbeit und die Einführung einer eventuellen Erfahrungszeit (durch Familienzeit) als ein Anerkennungsmerkmal der betrieblichen Zugehörigkeit. Damit können Erwerbsunterbrechungen, die für die Karriere und damit das Erreichen von Führungspositionen schädlich sind, vermieden werden und die Entgeltstufen könnten stetig erhöht werden, damit Frauen oder auch Männer durch die Unterbrechungen aufgrund von Kindererziehung nicht schlechter bei der Rückkehr zur Erwerbstätigkeit in den Betrieb eingestuft werden.

## Strategie der Hessischen Landesregierung

### Planung für 3. und 4. Quartal 2021:

- **Sozialpartnerdialog** fortführen und intensivieren, von Seiten des HMSI: Erarbeitung eines stabilen Formats mit regelmäßigen Treffen der Sozialpartner mit HMSI und IWAK
- **Austausch mit Unternehmensverbänden** über geplante Initiativen und Maßnahmen
- **Öffentlichkeitsarbeit in Zusammenarbeit mit den Sozialpartnern:** Beispiele Guter Praxis vorstellen, Meldungen von Erfolgen in den Medien
- **Zugang zu Tools ermöglichen** und Präsentation in hessischen Unternehmen/-verbänden sowie IHKn und evtl. HWKn
- **Vorstellung des Lohnatlas** und dessen Erkenntnisse in den jeweiligen Verbänden und Unternehmen, falls gewünscht.
- Stärkere **Einbeziehung der Stabsstelle Fachkräftesicherung** unter Vernetzung mit den Sozialpartnern
- **Einbezug der Wirtschafts- und Sozialausschüsse** über Angebot dezentraler Veranstaltungen/Vorträge **in jedem/r Kreis/kreisfreien Stadt**

## Strategie der Hessischen Landesregierung

### Planung einer Initiative des HMSI im Jahr 2021:

- Auslobung eines „**Preises für Lohngleichheit**“ in hessischen **Betrieben** (möglicherweise Ausschreibung für KMU und Betriebe im ländlichen Raum) - dabei könnte der Fokus auf der Berücksichtigung von Erfolgen in Bezug auf die Beseitigung von Entgeltungleichheit bei akademischen Bildungsabschlüssen liegen, da dort die Entgeltlücke und der Handlungsbedarf am größten ist.

## Strategie der Hessischen Landesregierung

### Einladung:

- Beteiligen Sie sich an unseren **Aktivitäten auf Landesebene** oder in den **Regionen des Landes**
- Informieren Sie uns über **Beispiele guter betrieblicher Praxis, Ihre Initiativen und Aktivitäten**
- Bleiben Sie mit uns in Kontakt

**Herzlichen Dank für Ihr Interesse und Ihr Engagement!!!**