



„Höchste Zeit für Equal Pay“

6. März 2024 – Equal Pay Day



Einstimmung ins Thema „Equal Pay Day 2024“

Tina Ohlhagen, Vocal Artistin



Grußworte

Heike Hofmann

Hessische Ministerin für Arbeit, Integration, Jugend und Soziales

Dr. Ulrich Breuer

Kanzler der Goethe-Universität Frankfurt a.M.



10.45 Uhr

Hessischer Lohnatlas. Lohnlücken zwischen Frauen und Männern auf Stellen für Angelernte und Fachkräfte

Dr. Christa Larsen, IWAK

11.25 Uhr

Folgen der Lohnlücken: Frauen nehmen ihre Finanzen selbst in die Hand!

Ulrike Schneider-Gladbach und Sara Schnier,
Gleichstellungsbüro der Goethe-Universität Frankfurt a.M.

11.45 Uhr

Reduktion der Lohnlücken mit der Fach- und Arbeitskräftesicherung verbinden

Claudia Wesner, Koord. Leitung der Stabsstelle
Fachkräftesicherung in Hessen im Hessischen Ministerium für
Arbeit, Integration, Jugend und Soziales

11.50 Uhr

Equal Pay Day 2024 in Deutschland – eine Erfolgsgeschichte aus Frankfurt a.M.

Monika Diefenbach, 1. Vorsitzende Club Frankfurt a.M. BPW Deutschland

11.55 Uhr

Musikalischer Ausklang

Tina Ohlhagen, Vocal Artistin



Hessischer Lohnatlas. Lohnlücken zwischen Frauen und Männern auf Stellen für Angelernte und Fachkräfte

Dr. Christa Larsen und Luisa Reitmeier, IWAK



Entgeltgleichheit erreichen

Ursachen kennen

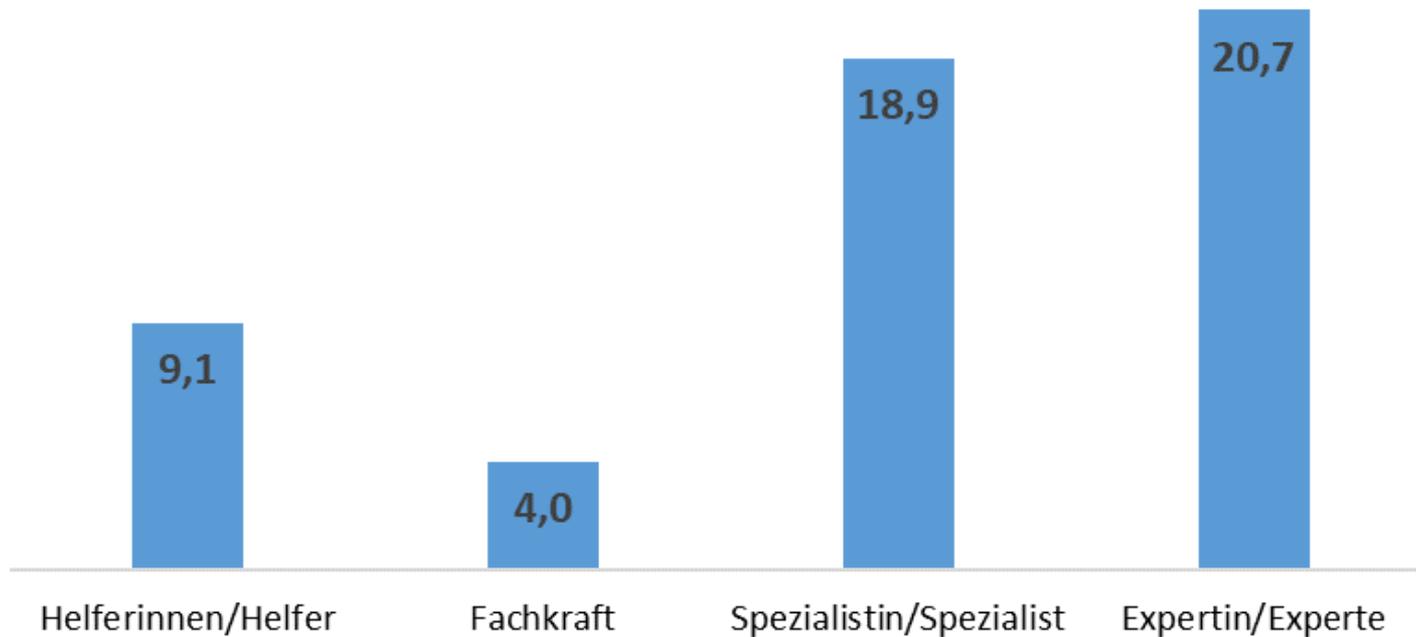
- Berufs- und Studienwahl
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Gläserne Decke in Betrieben und Unternehmen

Verbesserung

- Gezieltes Vorgehen auf der Basis von Transparenz
- Hessischer Lohnatlas (www.hessischer-lohnatlas.de)



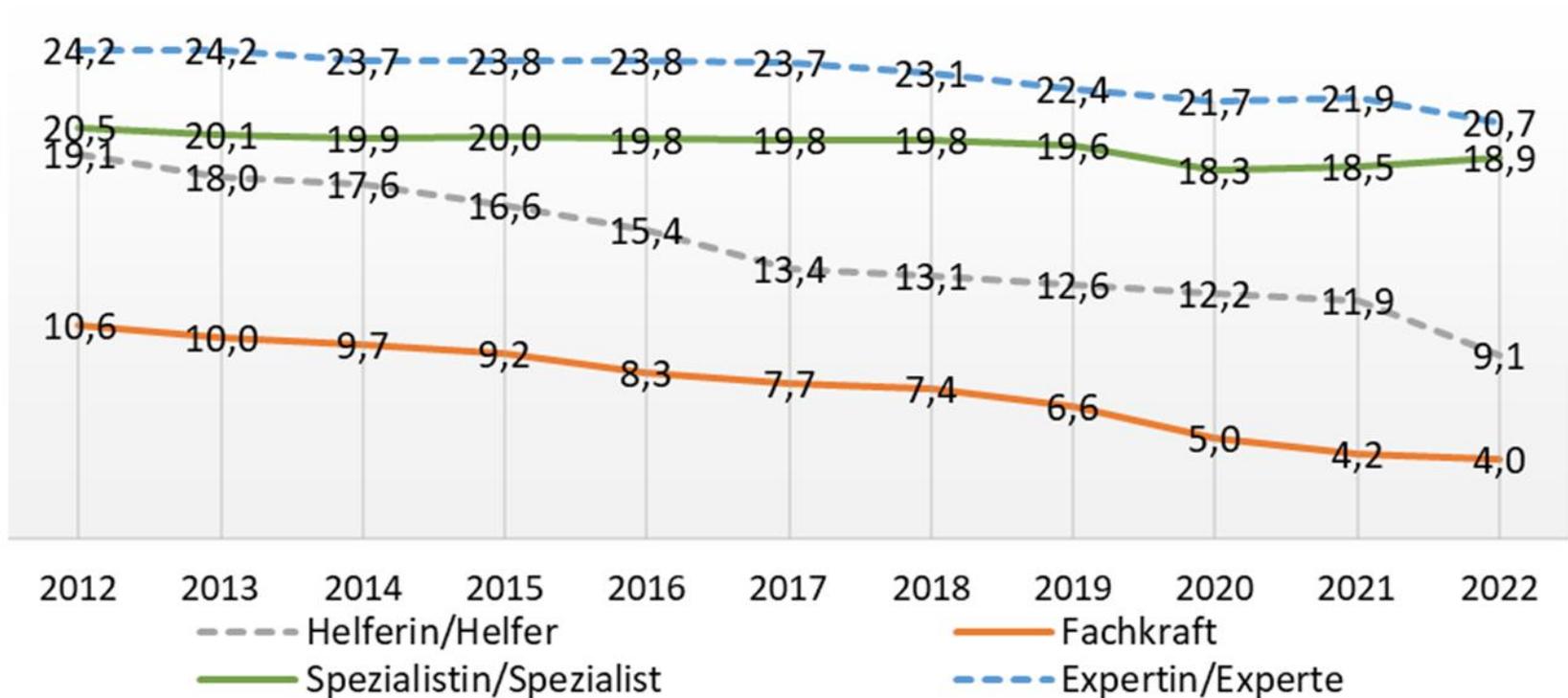
Größen der Entgeltlücken zwischen in Vollzeit sozialversichert beschäftigter Frauen und Männer 2022 in Hessen, differenziert nach Anforderungsniveaus von Stellen, Angaben in Prozent



Quelle: Bundesagentur für Arbeit, Beschäftigungsstatistik, Berechnungen und Darstellung IWAK



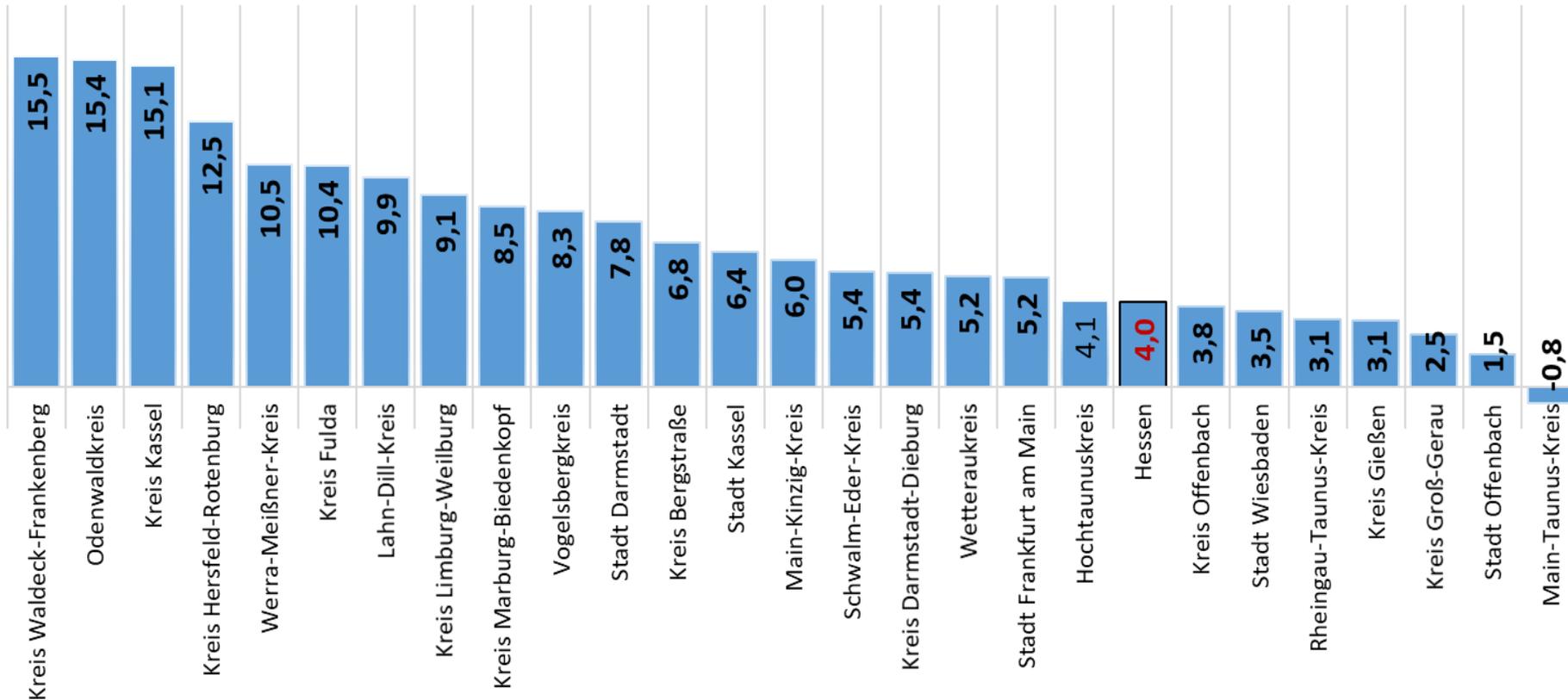
Entwicklung der Größen von Entgeltlücken zwischen in Vollzeit sozialversichert beschäftigter Frauen und Männer in Hessen von 2012 bis 2022, differenziert nach Anforderungsniveaus von Stellen, Angaben in Prozent



Quelle: Bundesagentur für Arbeit, Beschäftigungsstatistik, Berechnungen und Darstellung IWAK



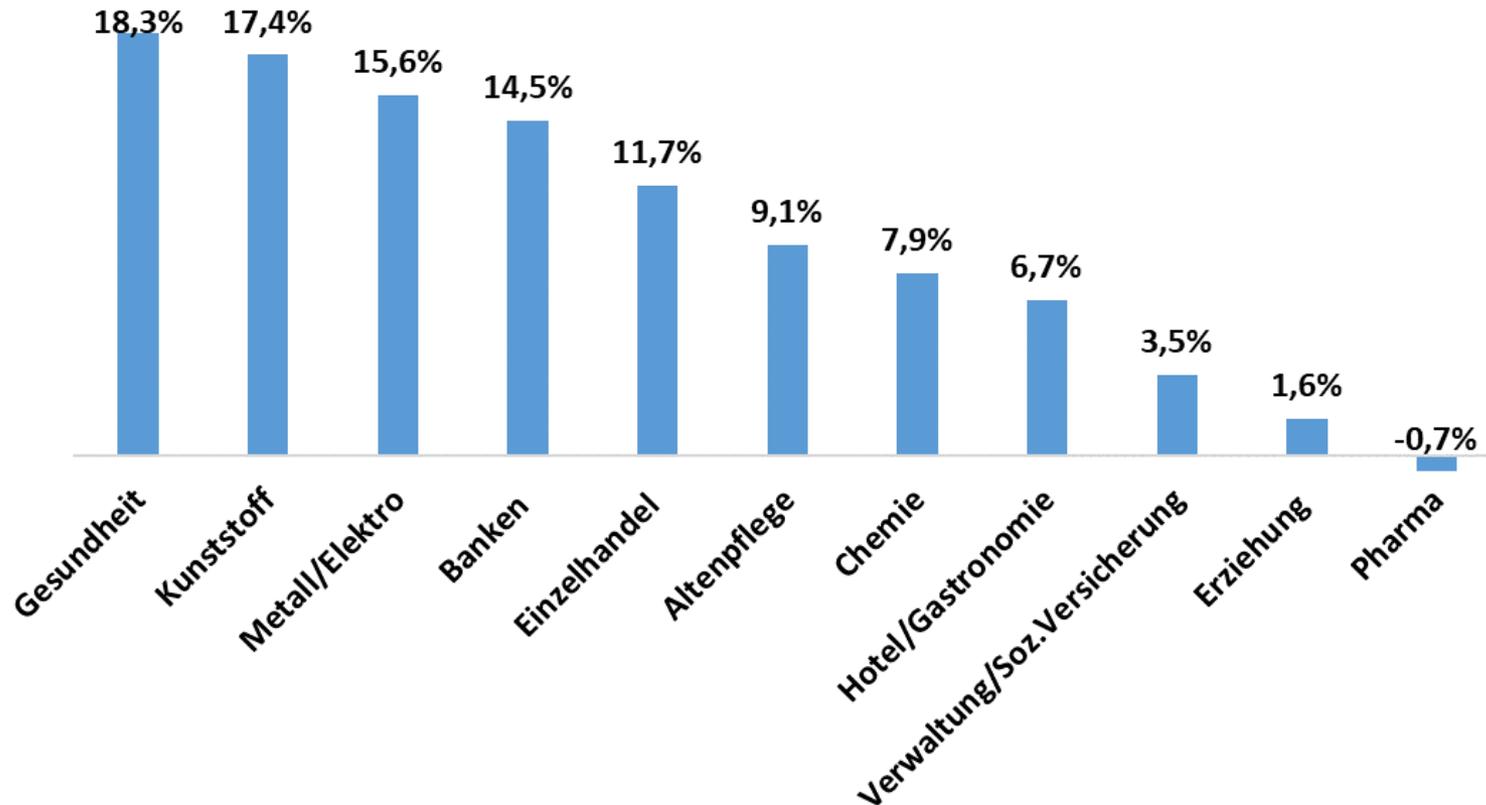
Größen der Lohnlücken auf Vollzeitstellen für Fachkräfte im Vergleich der Kreise und der kreisfreien Städte in Hessen im Jahr 2022, Angaben in Prozent



Quelle: Bundesagentur für Arbeit, Beschäftigungsstatistik, Berechnungen und Darstellung IWAK



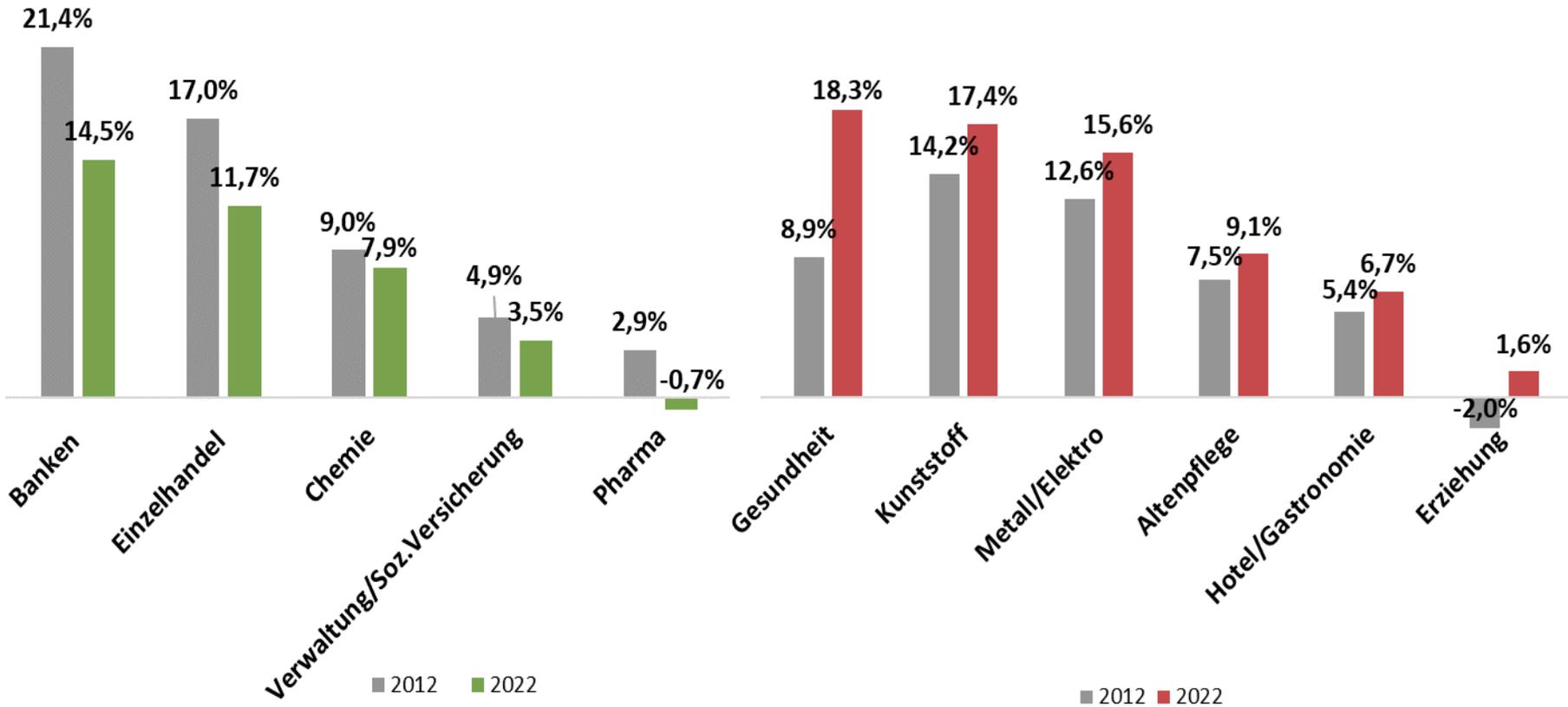
Größen der Lohnlücken auf Vollzeitstellen für Fachkräfte im Vergleich ausgewählter Branchencluster in Hessen im Jahr 2022, Angaben in Prozent



Quelle: Bundesagentur für Arbeit, Beschäftigungsstatistik, Berechnungen und Darstellung IWAK



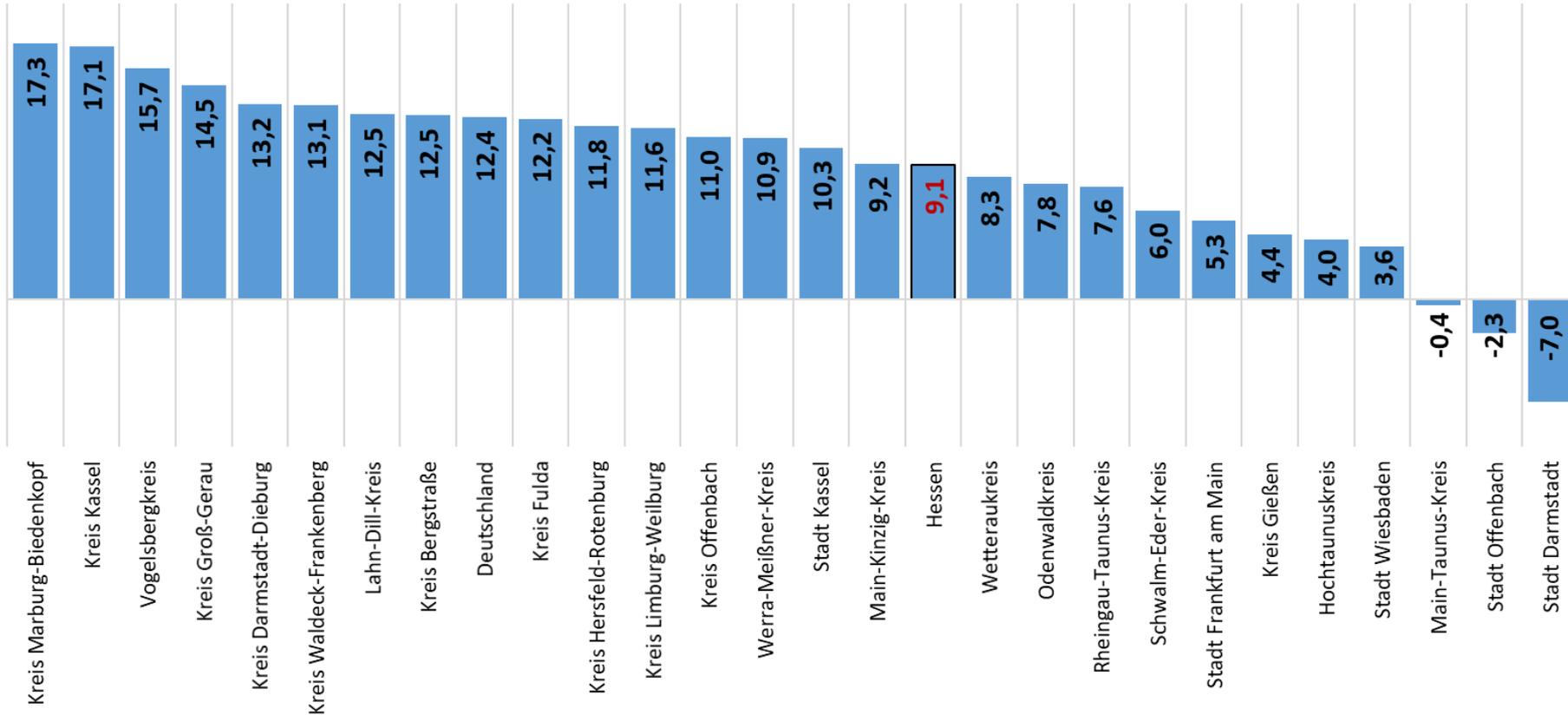
Verringerung und Vergrößerung von Lohnlücken im Vergleich 2012 und 2022 auf Vollzeitstellen für Fachkräfte in ausgewählten Branchenclustern in Hessen, Angaben in %



Quelle: Bundesagentur für Arbeit, Beschäftigungsstatistik, Berechnungen und Darstellung IWAK



Lohnlücken auf Vollzeitstellen für Angelernte bzw. Helferinnen/Helfer im Vergleich der Kreise und der kreisfreien Städte in Hessen im Jahr 2022, Angaben in Prozent

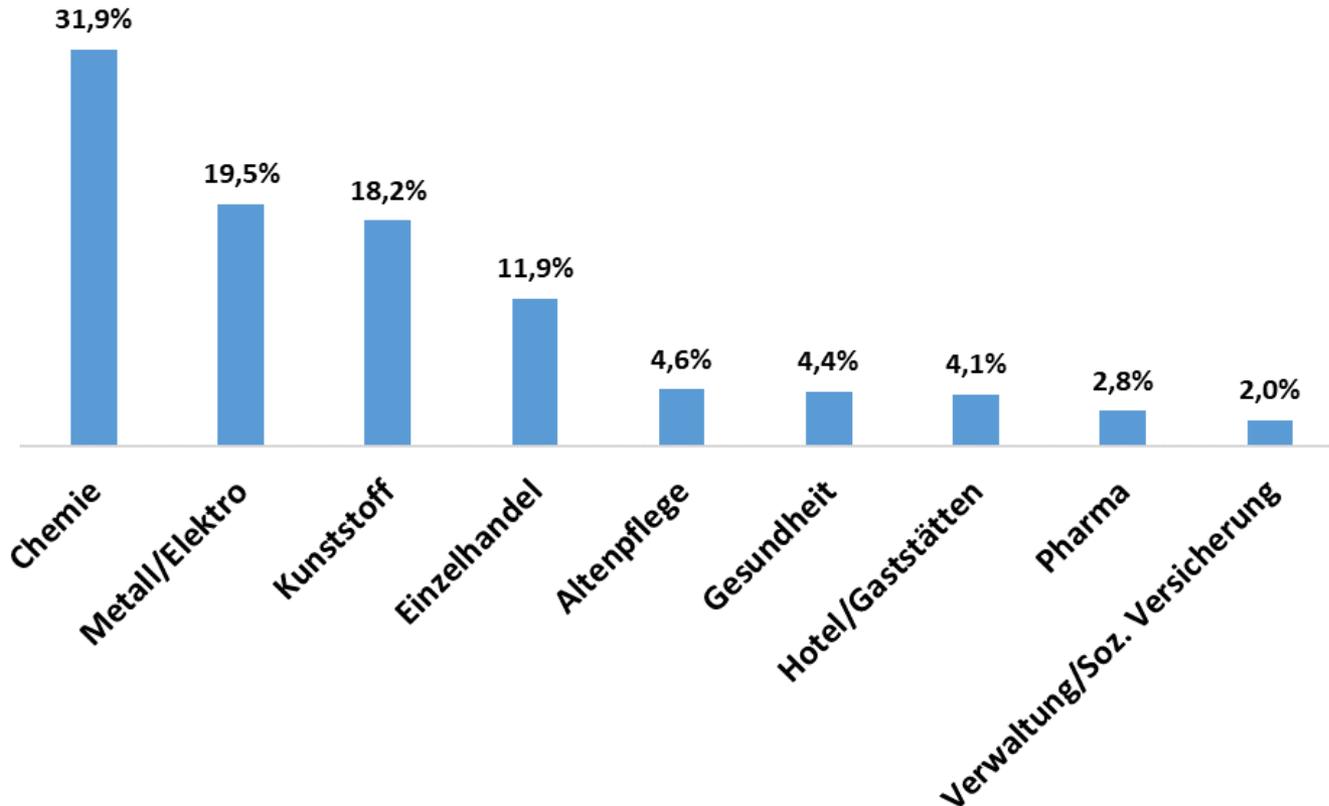


Quelle: Bundesagentur für Arbeit, Beschäftigungsstatistik, Berechnungen und Darstellung IWAK





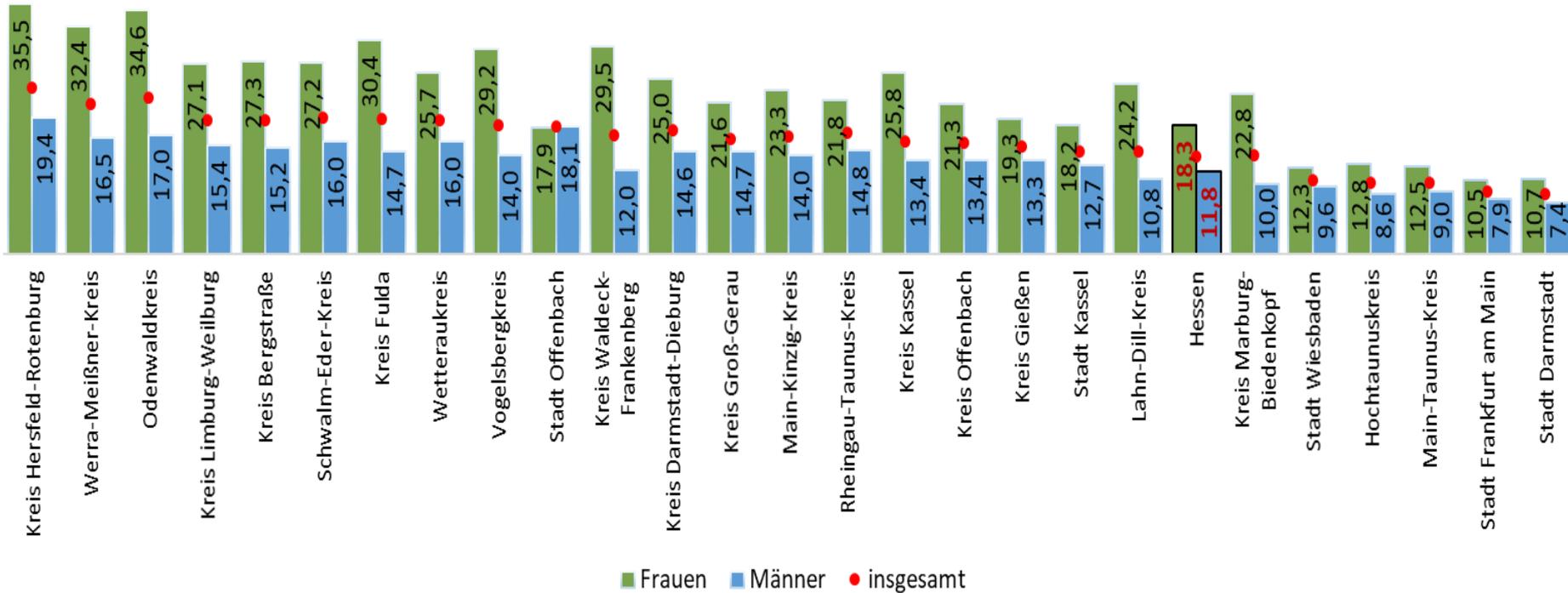
Größen der Lohnlücken auf Vollzeitstellen für Angelernte/ Helferinnen/Helfer im Vergleich ausgewählter Branchencluster in Hessen im Jahr 2022, Angaben in Prozent



Quelle: Bundesagentur für Arbeit, Beschäftigungsstatistik, Berechnungen und Darstellung IWAK



Anteile der in Vollzeit beschäftigten Frauen und Männer, die sich im Jahr 2022 im unteren Entgeltbereich befanden, im Vergleich der Kreise und der kreisfreien Städte in Hessen, Angaben in Prozent

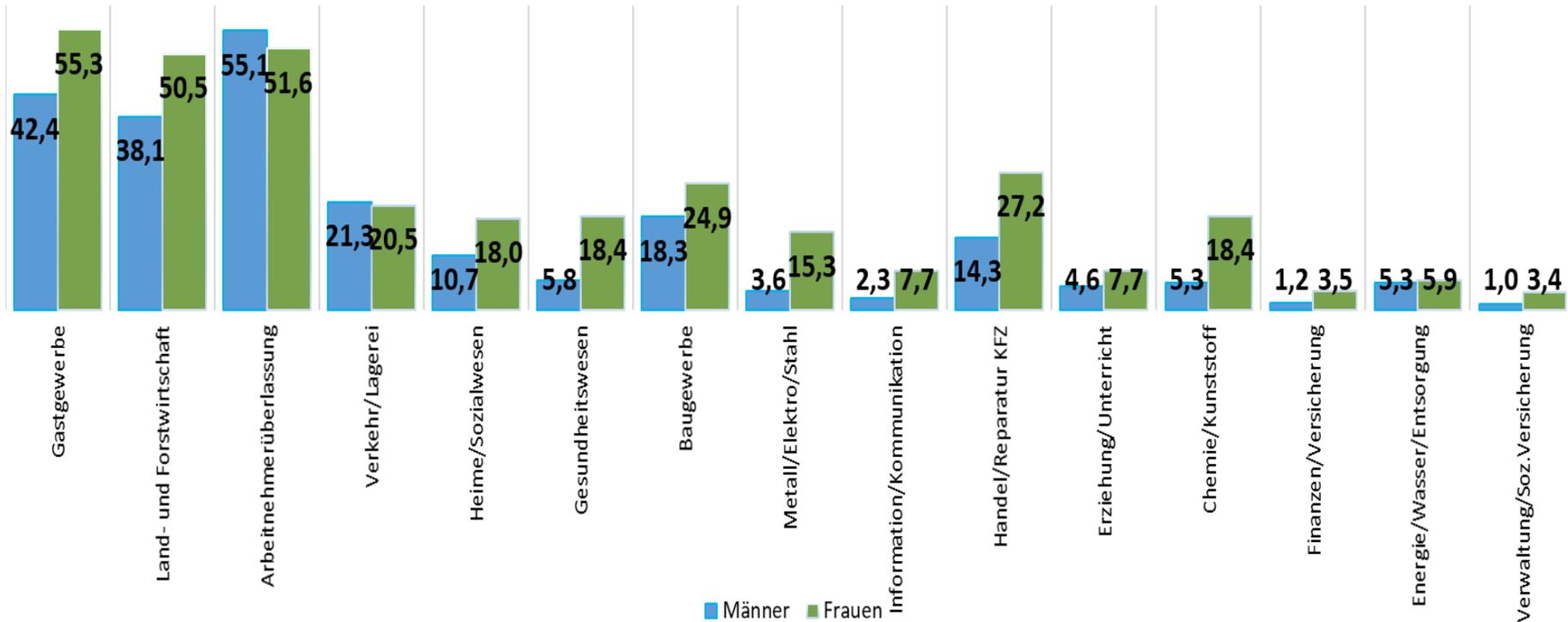


Quelle: Bundesagentur für Arbeit, Beschäftigungsstatistik, Berechnungen und Darstellung IWAK

Anmerkung: In Anlehnung an die „Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD)“ gelten als Beschäftigte des unteren Entgeltbereichs Personen, die als sozialversicherungspflichtig Vollzeitbeschäftigte weniger als 2/3 des Medianentgelts aller sozialversicherungspflichtig Vollzeitbeschäftigten erzielen. Dies ist die Schwelle des unteren Entgeltbereichs. Diese lag in Westdeutschland im Jahr 2021 bei 2.417 EUR.



Anteile der in Vollzeit beschäftigten Frauen und Männer, die sich im Jahr 2022 im unteren Entgeltbereich befanden, im Vergleich ausgewählter Wirtschaftszweige in Hessen, Angaben in Prozent



Quelle: Bundesagentur für Arbeit, Beschäftigungsstatistik, Berechnungen und Darstellung IWAK

Anmerkung: In Anlehnung an die „Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD)“ gelten als Beschäftigte des unteren Entgeltbereichs Personen, die als sozialversicherungspflichtig Vollzeitbeschäftigte weniger als 2/3 des Medianentgelts aller sozialversicherungspflichtig Vollzeitbeschäftigten erzielen. Dies ist die Schwelle des unteren Entgeltbereichs. Diese lag in Westdeutschland im Jahr 2021 bei 2.417 EUR.



Handlungsbedarfe

Stellen für Fachkräfte

Ländliche Kreise

Gesundheit, Kunststoff, Metall/ Elektro, Banken, Einzelhandel

Stellen für Angelernte/ Helferinnen/Helfer

Kreise

Chemie, Metall/ Elektro, Kunststoff, Einzelhandel

Folgen

Mangelnde individuelle wirtschaftliche Absicherung

Risiko von (Alters-) Armut

Diskurs zum Zusammenhang von wirtschaftlichem Risiko und Entgeltungleichheit



Pause



Folgen der Lohnlücken: Frauen nehmen ihre Finanzen selbst in die Hand!

Beispiele aus dem Gleichstellungsbüro der Goethe-Universität Frankfurt a.M.

Ulrike Schneider-Gladbach und Sara Schnier



Reduktion der Lohnlücken mit der Fach- und Arbeitskräftesicherung verbinden

Claudia Wesner

Koord. Leitung der Stabsstelle Fachkräftesicherung in Hessen, im
Hessischen Ministerium für Arbeit, Integration, Jugend und Soziales



Equal Pay Day 2024 in Deutschland - eine Erfolgsgeschichte aus Frankfurt a.M.

Monika Diefenbach

1. Vorsitzende Club Frankfurt am Main der Business und Professional Women Deutschland e.V. (BPW)



Musikalischer Ausklang

Tina Ohlhagen, Vocal Artistin



ab 15 Uhr Video der aktuellen Veranstaltung und Präsentationen

www.hessischer-lohnatlas.de

www.iwak-frankfurt.de

18 Uhr Entgeltgleichheit für hochqualifizierte Frauen auf dem Weg in Führungspositionen

Campus Westend der Goethe-Universität,
IG –Farben Haus, Raum IG 311