



# Hessischer Lohnatlas 2022

und

# Hessischer Frauenpreis für Lohngleichheit

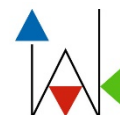
Gefördert von der Europäischen Union und aus Mitteln des Landes Hessen



Kofinanziert von der  
Europäischen Union



Hessisches Ministerium  
für Soziales und Integration



IWAK  
Institut für Wirtschaft,  
Arbeit und Kultur





# Hessische Strategie zur Verbesserung der Entgeltgleichheit zwischen Frauen und Männern

## Konzept und Umsetzung

**Dr. Christa Larsen, Institut für Wirtschaft, Arbeit und Kultur  
(IWAK), Goethe-Universität Frankfurt am Main**

Gefördert von der Europäischen Union und aus Mitteln des Landes Hessen

## Strategie der Hessischen Landesregierung

Zwei-Säulen-Ansatz	
<b>Transparenz schaffen</b>	<b>Aktivitäten initiieren und unterstützen</b>
<p>Ziel:</p> <p>differenzierte und aktuelle Lagebeschreibung zur Entgeltgleichheit zwischen Frauen und Männern in Hessen</p>	<p>Ziel:</p> <p>bedarfsorientiertes Vorgehen unter Einschluss der Rahmenbedingungen auf Landesebene und vor Ort</p>
<p><i>Hessischer Lohnatlas</i></p> <p>1. Auflage 2018</p> <p>2. erweiterte und aktualisierte Auflage 2020</p> <p>3. erweiterte und aktualisierte Auflage 2022</p>	<p><i>kommunale Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte</i></p> <p><i>Sozialpartner</i></p> <p><i>Politik, Verbände/Organisationen auf Landes- und Kommunalebene</i></p>

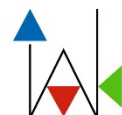
Gefördert von der Europäischen Union und aus Mitteln des Landes Hessen



Kofinanziert von der  
Europäischen Union



Hessisches Ministerium  
für Soziales und Integration



IWAK  
Institut für Wirtschaft,  
Arbeit und Kultur



## Strategie der Hessischen Landesregierung

### Transparenz schaffen zu den Entgeltlücken zwischen Frauen und Männern

- auf verschiedenen Ebenen: Land, 26 Kommunen
- auf unterschiedlichen Qualifikationsniveaus
- in verschiedenen Berufssektoren und Branchen
- in unterschiedlichen Arten von Betrieben

### → Hessischer Lohnatlas

**(Lage in den Jahren 2012 bis 2015, 2018, 2021)**

**(1. Auflage 2018, 2. Auflage 2020, 3. Auflage 2022)**

### Inhaltliche Erweiterungen durch Einbettung in Daten

- zum Frauenarbeitsmarkt
- zu Fachkräftebedarfen
- zu Effekten der Pandemie

Gefördert von der Europäischen Union und aus Mitteln des Landes Hessen

# Strategie der Hessischen Landesregierung

## Hessischer Lohnatlas

### Nutzung/Anwendbarkeit

- Landesteil, 26 Kommunal dossiers
- differenzierte Daten, zusammenfassende Interpretation
- **Digitale Version ab 2022 mit eigenen Analysemöglichkeiten**

Gefördert von der Europäischen Union und aus Mitteln des Landes Hessen



Kofinanziert von der  
Europäischen Union

HESSEN



Hessisches Ministerium  
für Soziales und Integration



IWAK

Institut für Wirtschaft,  
Arbeit und Kultur



GOETHE  
UNIVERSITÄT  
FRANKFURT AM MAIN

## Strategie der Hessischen Landesregierung

### Aktivitäten initiieren und unterstützen

#### Ansatz bei den Gründen für Entgeltungleichheit

- geschlechtsspezifische Berufsorientierung
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie: Unterbrechung, Teilzeit
- innerbetriebliche Aufstiege (gläserne Decke)

#### Kommunale Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte

- seit 2017 Multiplikatorinnen vor Ort
- Sensibilisierung in den Kommunen (Kreisausschüsse u.a.) für das Thema Entgeltlücken und die dafür relevanten **Rahmenbedingungen** in Bezug auf **Berufsorientierung und Vereinbarkeit**

Gefördert von der Europäischen Union und aus Mitteln des Landes Hessen

## Strategie der Hessischen Landesregierung

### Aktivitäten initiieren und unterstützen

#### Ansatz bei den Gründen für Entgeltungleichheit

- geschlechtsspezifische Berufsorientierung
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie: Unterbrechung, Teilzeit
- **innerbetriebliche Aufstiege (gläserne Decke)**

#### Sozialpartner aus großen Branchen in Hessen (Sozialpartnerdialog auf Landesebene)

- seit 2018 Workshops und Veranstaltungen
- Austausch zu und Reflektionen über Entgeltlage und Entgeltlücken von Frauen und Männern in **Betrieben einzelner Branchen** wie Chemie/Kunststoff/Pharma, Banken, Metall/Elektro, Einzelhandel, Pflege, Erziehung, Hotel- und Gaststättengewerbe: Ursachenanalyse, Handlungsbedarfe und Maßnahmen

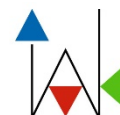
Gefördert von der Europäischen Union und aus Mitteln des Landes Hessen



Kofinanziert von der  
Europäischen Union



Hessisches Ministerium  
für Soziales und Integration



IWAK  
Institut für Wirtschaft,  
Arbeit und Kultur



## Strategie der Hessischen Landesregierung

### Aktivitäten initiieren und unterstützen

### Sensibilisierung von Politik, Arbeitsmarkt- und Wirtschaftsakteuren sowie aus der Gleichstellung für das Thema Entgeltgleichheit

- seit 2018 ca. 100 Vorträge
- Landesebene: Landtagsfraktionen, Ausschüsse, Hessischer Frauenrat, ...
- Kommunalebene: Veranstaltungen Dritter bspw. Bundesagentur für Arbeit, kommunale Wirtschaftsförderungen, ...
- andere Bundesländer

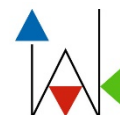
Gefördert von der Europäischen Union und aus Mitteln des Landes Hessen



Kofinanziert von der  
Europäischen Union



Hessisches Ministerium  
für Soziales und Integration



**IWAK**  
Institut für Wirtschaft,  
Arbeit und Kultur





# Strategie der Hessischen Landesregierung

## Erfolgsfaktoren

- politischer Wille und Ressourcenverfügbarkeit
- Dauer (langer Atem, Lernprozesse, Visibilität)
- inhaltlich-konzeptionelle Weiterentwicklung
- Akteurskonstellation: Politik, Wissenschaft, Kommunen (Gleichstellung), Wirtschaft und ihre Verbände, Gesellschaft
- Verbindung mit strategischen Arbeitsmarktthemen wie Fachkräftemangel, innerbetrieblicher Aufstieg und Remote-Arbeit, untere Entgeltgruppen

## Herausforderungen

- Datenverfügbarkeit und -interpretation
- etablierte Strukturen und Praktiken, geschlechtsspezifische Sozialisation, Anreizsysteme

Gefördert von der Europäischen Union und aus Mitteln des Landes Hessen



## Vielen Dank

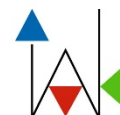
Gefördert von der Europäischen Union und aus Mitteln des Landes Hessen



Kofinanziert von der  
**Europäischen Union**



Hessisches Ministerium  
für Soziales und Integration



**IWAK**  
Institut für Wirtschaft,  
Arbeit und Kultur

