



Antidiskriminierungsstelle
des Bundes



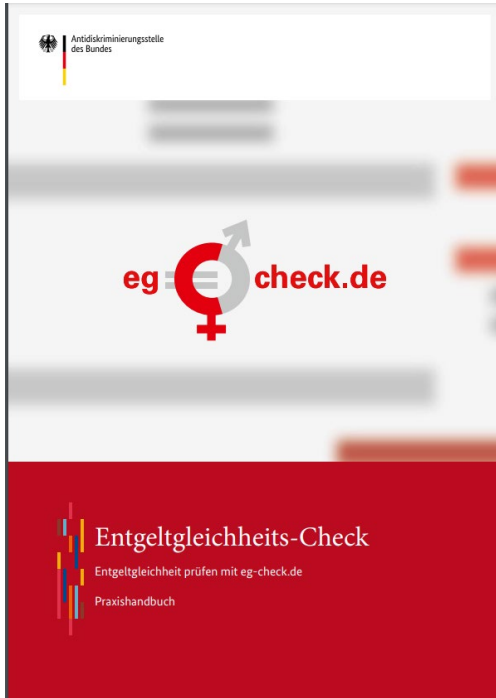
Überprüfung der Entgeltsysteme von Betrieben – Praxishandbuch zum eg- check.de

Charlotte Kastner
Antidiskriminierungsstelle des Bundes

Der eg-check.de im Überblick

Entgeltbestandteil	Statistik	Regelungs-Check	Paarvergleich
Anforderungsbezogenes Grundentgelt	✓	✓	✓ Grundentgelt ✓ Gleichwertigkeit
Stufensteigerungen beim Grundentgelt	✓	✓	✓
Leistungsvergütungen	✓	✓	✓
Überstundenvergütungen	✓	✓	✓
Erschwerniszuschläge	✓	✓	✓

Praxishandbuch zur Anwendung



Schritt 1: Bildung einer betrieblichen Projektgruppe

Schritt 2: Auswahl der Prüfbereiche und Instrumente

Schritt 3: Sammlung von Daten und Informationen

Schritt 4: Anwendung der gewählten Werkzeuge

Schritt 5: Erstellung eines Ergebnisberichts

Schritt 6: Entwicklung von Maßnahmen

Optional: Externe Begleitung

Optional: Zertifikat

Praxiserfahrungen (Zertifikatsempfänger 2013 – 2020)

2013

- Deutsche Telekom AG
- Landeshauptstadt München (*)
- K+S Aktiengesellschaft (*)

2014

- Bremerhavener Gesellschaft für Investitionsförderung und Stadtentwicklung mbH
- Bremenports GmbH & Co. KG
- Messe Berlin GmbH (*)
- Umweltbundesamt
- Senatsverwaltung für Arbeit, Integration und Frauen des Landes Berlin

2015

- FernUniversität Hagen (*)
- Sozialstiftung Köpenick (*)
- Ruhrverband
- Deutscher Gewerkschaftsbund

2016

- Unilever Deutschland (*)
- Berliner Bezirke Lichtenberg und Friedrichshain-Kreuzberg (TV-L Analyse *)
- Albert Schweitzer Stiftung Wohnen & Betreuen

2017

- **Investitionsbank Schleswig-Holstein (*)**
- Stadtwerke Neustrelitz
- Albert-Schweitzer-Familienwerk Mecklenburg-Vorpommern e.V.
- mhw HIRSCH Steuerberatungsgesellschaft mbH
- HST Hanse Treuhand Steuerberatungs GmbH

2018

- Hochschule für Technik und Wirtschaft Berlin

2019

- KfW Bankengruppe (*)
- **PACE Paparazzi Catring & Event GmbH**

2020

- Deutsche Rentenversicherung Bund (*)
- Landeskirchenamt der Evangelischen Kirche im Rheinland (*)
- **Deutsche Telekom AG** (erneut)

(* mit finanzieller Förderung durch Antidiskriminierungsstelle des Bundes)



Mögliche weitere Schritte

- Vernetzung von anwendenden Unternehmen und Verwaltungen
- Wiederholung der Anwendung in regelmäßigen Abständen
- Anwendung Gleichbehandlungs-Check (gb-check)
- Anwendung durch Tarifparteien
- Qualifizierung externer Sachverständiger zur Begleitung



Antidiskriminierungsstelle
des Bundes



Vielen Dank für die Aufmerksamkeit!

Antidiskriminierungsstelle des Bundes
Glinkastraße 24
10117Berlin

Beratung

Tel. 0800 – 546 546 5

E-Mail: beratung@ads.bund.de

Mo – Do 9 -15 Uhr

Zentrale

E-Mail: poststelle@ads.bund.de

www.antidiskriminierungsstelle.de