

Einleitungstext zur Fachveranstaltung am 01. Juni 2021

Entgeltgleichheit in Betrieben im Kreis Offenbach – Arbeitgeberattraktivität, Fachkräfte sowie Familie und Beruf.

Das Hessische Ministerium für Soziales und Integration hat den Hessischen Lohnatlas initiiert. Ziel dieses Projektes ist es, mehr Transparenz in die Entgeltsituation von Frauen und Männern zu bringen. Deutlich zeigt sich, dass in Hessen die Entgeltlücke in den sozialversicherungspflichtigen Vollzeitbeschäftigungen in den vergangenen Jahren auf rund zwölf Prozent gesunken ist. Auch für die Landkreise sowie für die kreisfreien Städte in Hessen wurde ein Entgeltvergleich durchgeführt. Im Kreis Offenbach ist die Lohnlücke in den vergangenen Jahren um fünf Prozent zurückgegangen und liegt aktuell bei rund zwölf Prozent. Daraus ergibt sich aber auch weiterer Handlungsbedarf.

Die Pro Arbeit – Kreis Offenbach – (AÖR) als Kommunales Jobcenter und die Wirtschaftsförderung des Kreises Offenbach laden gemeinsam am Dienstag, 1. Juni 2021, von 14:00 bis 16:00 Uhr zu einer Fachveranstaltung ein. Die Ergebnisse aus dem Hessischen Lohnatlas mit regionalem Bezug auf den Kreis Offenbach stehen im Mittelpunkt der Online-Veranstaltung. Vorgestellt werden aktuelle Ergebnisse zur Entgeltgleichheit in Betrieben im Kreis Offenbach. Die Ergebnisse deuten darauf hin, dass die Lohnlücken mit der Größe von Betrieben, ihrer Branchenzugehörigkeit aber auch dem Frauenanteil in den Belegschaften und der Altersstruktur der Beschäftigten zusammenhängen können. Letztlich stellt sich die Frage, inwieweit aus den Ergebnissen konkrete Handlungsstrategien für die Frauen- und Familienförderung im Kreis Offenbach abgeleitet werden können.

Die Veranstaltung ist Teil der landesweiten Aktionswoche Chancengleichheit am Arbeitsmarkt in Hessen, die vom 26. Mai bis 2. Juni 2021 stattfindet. Die bislang größte Kampagne für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt lädt hessenweit zum Mitmachen ein. Ein vielfältiges Programm setzt Impulse zur Gleichstellung und macht das Engagement der Beteiligten um Unterstützung von Wiedereinstieg, Vereinbarkeit von Familie und Beruf sowie nachhaltige Existenzsicherung von Frauen öffentlichkeitswirksam sichtbar.